



*Transformamos la
innovación en acción*

Consolidación de los mecanismos para el desarrollo del I+D+i+ebct y transferencia tecnológica en la comunidad académica y estudiantil de la Facultad de Ingeniería UCSC



UCSC



OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el desarrollo de la **investigación aplicada**, la **innovación**, el **emprendimiento**, la **transferencia de conocimiento y tecnología**, en concordancia con el plan de desarrollo de la Facultad de Ingeniería de la UCSC, que permita transformar bajo estándares internacionales los departamentos que componen la unidad académica



UCSC

FINANCIADO POR



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Implementar programas de pre y postgrado con competencias en I+D+i+ebct que respondan a los requerimientos de la industria y la sociedad



Consolidar la generación de la I+D+i articulada a desafíos del medio externo y que den respuesta a necesidades de carácter local, nacional e internacional



Fortalecer nuestras capacidades para habilitar el desarrollo de la I+D+i+ebct y TT con una mirada inter y transdisciplinaria



Consolidar mecanismos de vinculación y colaboración internacional que permitan proyectarnos hacia un estándar internacional



Aumentar el liderazgo de mujeres en la Facultad de ingeniería fomentando su desarrollo en los ámbitos de I+D+i+ebct

DIRECCIÓN EJECUTIVA



Claudio Oyarzo
Decano
Director del Proyecto



Matilde Basso
Vice Decana
Directora Alternativa del Proyecto



Michelle Bizama
Planificación y Monitoreo
Estratégico



Seiji Machino
Administrador del Proyecto

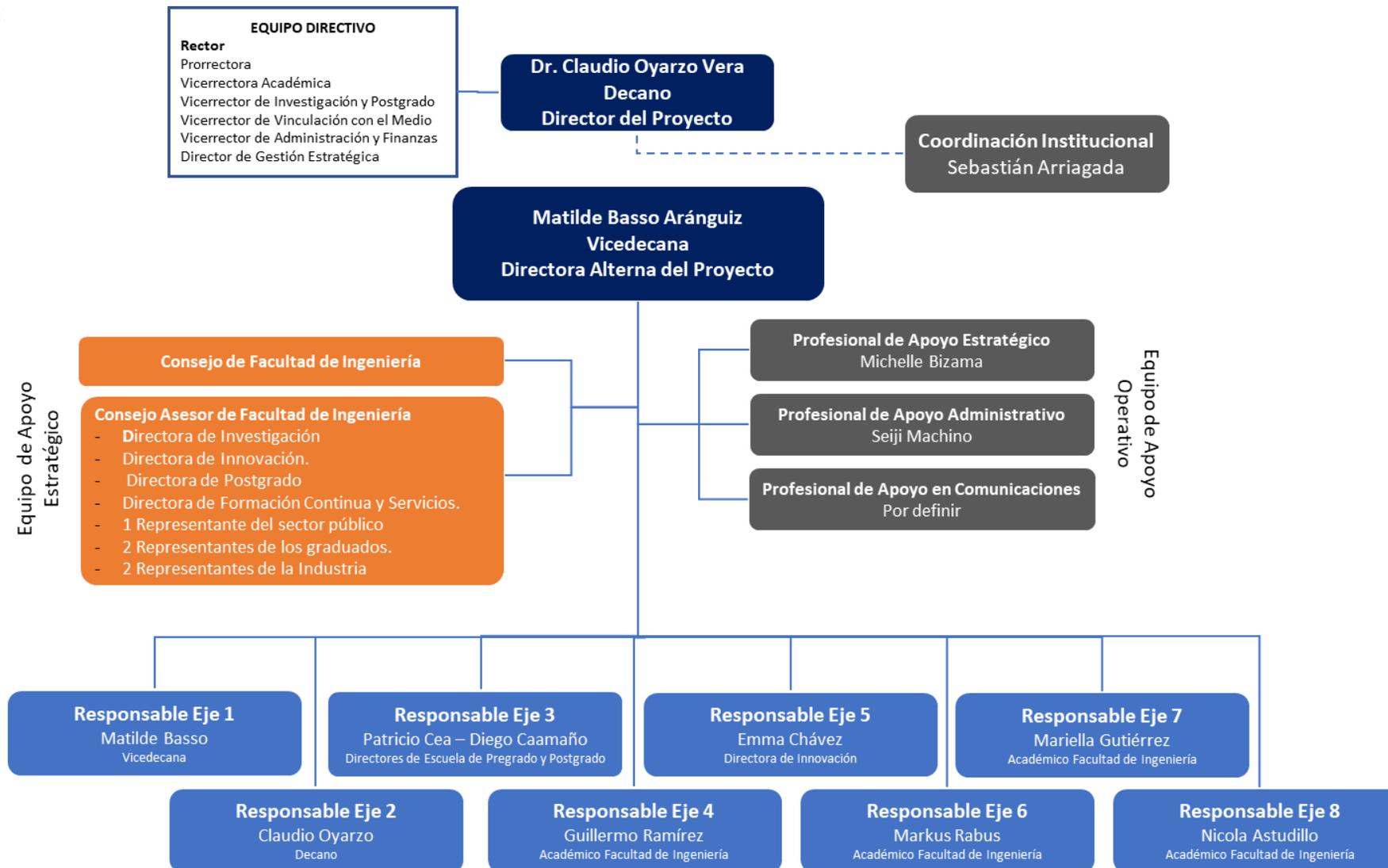


Sebastián Arriagada
Coordinación Institucional

EJES ESTRATÉGICOS



ORGANIGRAMA



EJE ESTRATÉGICO 1

Gobernanza y Sinergia



Matilde Basso
Líder Eje 1

Principales acciones

Renovación de estatutos y constitución de un Consejo Asesor

Reforzamiento de la estructura de gobernanza de la Facultad

Plan comunicacional y de sustentabilidad

EJE ESTRATÉGICO 2

Capital Humano y Gestión del Cambio



Claudio Oyarzo
Líder Eje 2

Principales acciones

Diagnóstico de buenas prácticas y brechas en ecosistema de innovación e investigación aplicada de la Facultad de Ingeniería

Planes de Formación en Gestión del Cambio, Innovación y Transferencia Tecnológica, y Enfoque de Género

Plan de fortalecimiento para el desarrollo de investigación aplicada inter y transdisciplinaria

Fortalecimiento del Cuerpo Académico

EJE ESTRATÉGICO 3

Armonización Curricular y postgrados tecnológicos



Patricio Cea – Diego Caamaño
Líderes Eje 3

Principales acciones

Actualización de la oferta académica de pregrado y postgrado

Fortalecimiento de los mecanismos de articulación y acompañamiento de estudiantes en los distintos niveles de formación

Perfeccionamiento docente en líneas de innovación y emprendimiento de base tecnológica y sostenibilidad

Implementación de fondos para estudiantes y académicos que fortalezcan competencias de innovación y emprendimiento y el trabajo inter y transdisciplinario

EJE ESTRATÉGICO 4

I+D+i y vinculación ciencia empresa



Guillermo Ramírez
Líder Eje 4

Principales acciones

Creación de consorcio tecnológico Facultad – Empresas

Mejoramiento de la Infraestructura, equipamiento y personal de apoyo para el desarrollo del I+D+i

Fondos concursable y actividades para el favorecer el desarrollo de iniciativas I+D+i+ebct

Fortalecimiento del programa de capacitación en innovación y transferencia tecnológica

Validación de la Facultad de Ingeniería como Centro I+D CORFO

EJE ESTRATÉGICO 5

Comercialización de tecnología y emprendimiento de base tecnológica



Emma Chávez
Líder Eje 5

Principales acciones

Fondo desarrollo de productos de I+D+i para estudiantes y cuerpo académico de la Facultad

Creación y evaluación del portafolio de iniciativas de I+D+i+e de estudiantes

Plan de comercialización portafolio de tecnologías de la Facultad de Ingeniería

Propuesta de titularidad de PI de los proyectos de estudiantes

EJE ESTRATÉGICO 6

Internacionalización



Markus Rabus
Líder Eje 6

Principales acciones

Fortalecimiento de la red de socios estratégicos de la Facultad de Ingeniería

Fondo para apoyar estancias internacionales de estudiantes de pregrado, postgrado y postdoc

Fondo para apoyar la instalación de estudiantes extranjeros de postgrados

Plan de acción para programas de colaboración internacional para el desarrollo de postgrados e I+D+i+ebct

EJE ESTRATÉGICO 7

Participación y liderazgo femenino en la comunidad académica y estudiantil



Mariella Gutiérrez
Líder Eje 7

Principales acciones

Implementación de un Semillero STEM para niñas y adolescentes de establecimientos de enseñanza básica y media.

Programa de acompañamiento de estudiantes de distintos niveles formativos para el logro de una carrera exitosa.

Favorecer la incorporación de mujeres en la planta académica y su incorporación de mujeres de la Facultad en el Circuito de I+D+i+e.

Programa de formación de Ingenieras Líderes, orientado a estudiantes, cuerpo académico y alumni.

EJE ESTRATÉGICO 8

Ciencia Abierta



Nicola Astudillo
Líder Eje 8

Principales acciones

Levantar y conocer experiencias relativas a la gestión en Ciencia Abierta de otras facultades de ingeniería nacionales e internacionales.

Plan de acción para relevar la política institucional sobre gestión en Ciencia Abierta en la comunidad de la Facultad de Ingeniería

Capacitación de académicos/as y estudiantes en Ciencia Abierta



*Transformamos la
innovación en acción*

Consolidación de los mecanismos para el desarrollo del I+D+i+ebct y transferencia tecnológica en la comunidad académica y estudiantil de la Facultad de Ingeniería UCSC



UCSC

